

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា (១៩៩៧-២០១៧) ឧបសម្ព័ន្ធអង្គការសហប្រជាជាតិ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា (១៩៩៧-២០១៧)

(រដ្ឋប្រឹក្សាភិបាល)

អង្គនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា រដ្ឋប្រឹក្សាភិបាល ចក្ខុវិស័យ

ឧបសម្ព័ន្ធអង្គការសហប្រជាជាតិ

(ឧប្បត្តិប្រតិបត្តិការ)

អង្គនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា ឧប្បត្តិប្រតិបត្តិការ ចក្ខុវិស័យ

២០០០.១០ លេខអង្គនៃក្រុមប្រឹក្សា

- ក្រុម -

២ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៣ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ចម្រើនសហគ្រាសកម្ពុជា -

អង្គនៃក្រុមប្រឹក្សា

ឧបសម្ព័ន្ធអង្គការសហប្រជាជាតិ	៣០
អង្គនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា	៣០
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា	៣០
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា/ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា	៣០
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា/ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា	៣០
សហគ្រាសកម្ពុជា/ឧបសម្ព័ន្ធអង្គការសហប្រជាជាតិ	៣០

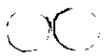
ପ୍ରକାଶନାଗାରୀ

୦୦

୦୦

දිගු වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන (෧෫෨෪-෨෧෨෪ 'ම') ප්‍රවේශන ලේඛන

	/	෨෨	෨෨	෨෨	<p>ඊ/ වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන සඳහා වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන</p>	<p>වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන සඳහා වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන</p>	<p>වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන සඳහා වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන</p>	෧෪
වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන	වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන	(වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන)	(වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන)	(වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන)	වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන	වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන	වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන	෧෫
වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන		වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන			වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන	වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන	වෛද්‍ය සේවාවල සේවයට පැමිණි ප්‍රවේශන	෧෫



កម្មវិធីបង្កើនជំនាញរបស់មន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច (១៩៩៧-២០១៧) របស់មន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច

សម្រាប់ឆ្នាំ	លេខសម្រាប់ឆ្នាំ	(អ) ១៩៩៧	(អ) ២០១៧	(អ) ២០១៧	ឈ្មោះមន្ត្រី	មុខតំណែង	ឈ្មោះមន្ត្រី/ឈ្មោះមន្ត្រី	លេខ
/		០	០	០	ប្រធាន ០ អនុប្រធាន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	នាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	អគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	១០
/		០	០	០	ប្រធាន ០ អនុប្រធាន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	នាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	អគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	១១
/		០	០	០	ប្រធាន ០ អនុប្រធាន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	នាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	អគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	១២
/		០	០	០	ប្រធាន ០ អនុប្រធាន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	នាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	អគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	១៣
/		០	០	០	ប្រធាន ០ អនុប្រធាន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច	នាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	អគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី នាយករដ្ឋមន្ត្រី	១៤
សម្រាប់ឆ្នាំ	លេខសម្រាប់ឆ្នាំ	(អ) ១៩៩៧	(អ) ២០១៧	(អ) ២០១៧	ឈ្មោះមន្ត្រី	មុខតំណែង	ឈ្មោះមន្ត្រី/ឈ្មោះមន្ត្រី	លេខ
សរុប/អនុប្រធាន		សរុប/អនុប្រធាន						

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា (១៩៩៧-២០១៧) ឧបសម្ព័ន្ធពិសេស

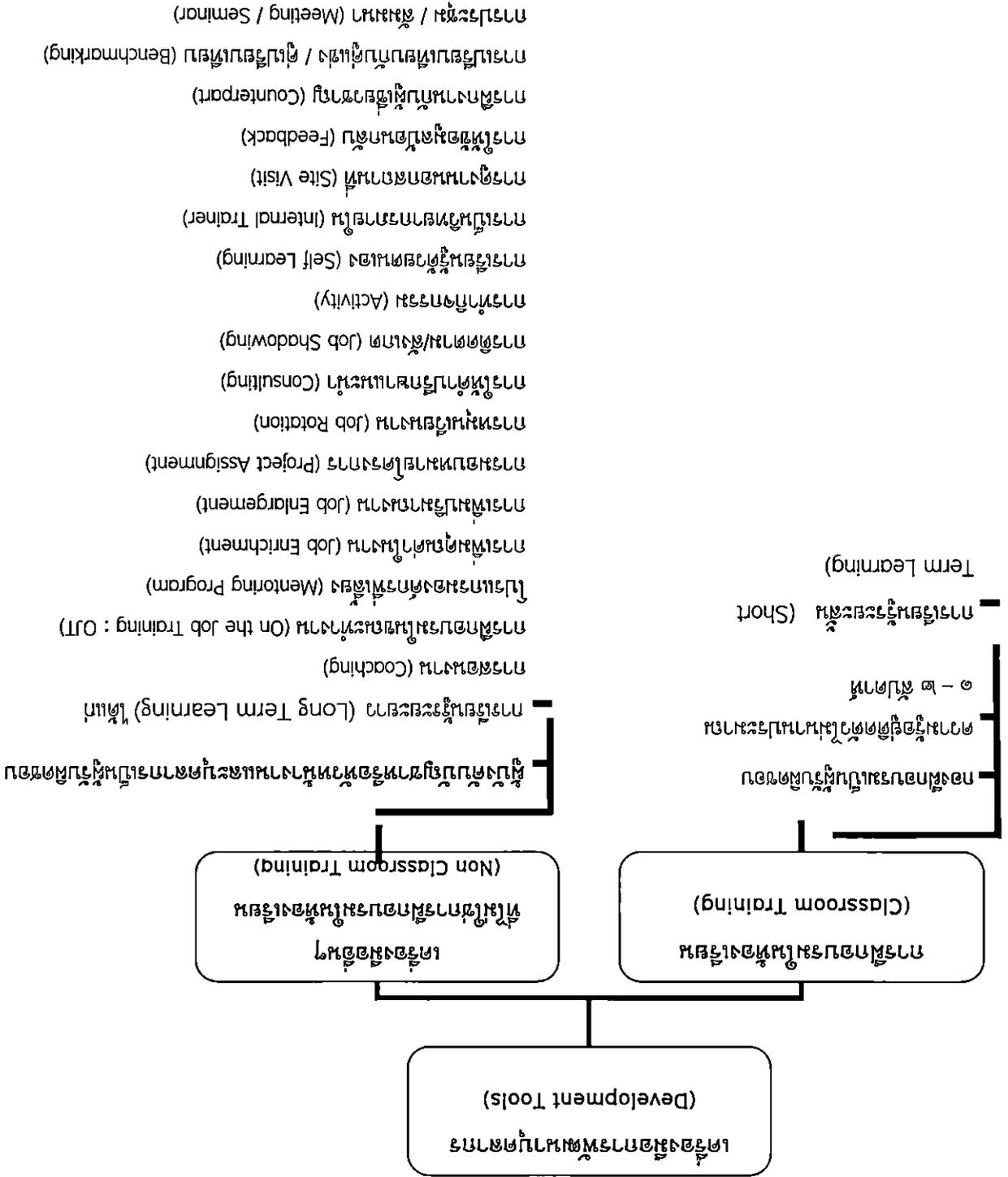
/		០	០		<p>ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា</p>	<p>អង្គការសហប្រតិបត្តិការ អន្តរជាតិ</p>	<p>សហគ្រាសកម្ពុជា</p>	
/		០	០	០	<p>ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា</p>	<p>អង្គការសហប្រតិបត្តិការ អន្តរជាតិ</p>	<p>សហគ្រាសកម្ពុជា</p>	២
/		០	០	០	<p>ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា</p>	<p>អង្គការសហប្រតិបត្តិការ អន្តរជាតិ</p>	<p>សហគ្រាសកម្ពុជា</p>	៤
/		០	០	០	<p>ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា</p>	<p>អង្គការសហប្រតិបត្តិការ អន្តរជាតិ</p>	<p>សហគ្រាសកម្ពុជា</p>	៥
សមាជិកសហគ្រាស	សមាជិកសហគ្រាស	(អ) ១៩៩៧	(អ) ២០១៧	(អ) ២០១៧	ឧបសម្ព័ន្ធពិសេស	មុនសម្រេច	សមាជិកសហគ្រាស/សមាជិកសហគ្រាស	៥
សមាជិកសហគ្រាស/សមាជិកសហគ្រាស		សមាជិកសហគ្រាស/សមាជិកសហគ្រាស						



<p>២២ កម្មវិធីបង្រៀនសម្រាប់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនសមត្ថភាពរបស់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ ក្នុងការងារសង្គម និងការងារសង្គមដទៃទៀត។</p>	<p>ឯកសារយោង ២២ កម្មវិធីបង្រៀនសម្រាប់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនសមត្ថភាពរបស់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ ក្នុងការងារសង្គម និងការងារសង្គមដទៃទៀត។</p>	<p>(Scholarship) ២២ កម្មវិធីបង្រៀនសម្រាប់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ</p>
<p>កម្មវិធីបង្រៀនសម្រាប់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនសមត្ថភាពរបស់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ ក្នុងការងារសង្គម និងការងារសង្គមដទៃទៀត។</p>	<p>កម្មវិធីបង្រៀនសម្រាប់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនសមត្ថភាពរបស់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ ក្នុងការងារសង្គម និងការងារសង្គមដទៃទៀត។</p>	<p>(Meeting/Seminar) ២២ កម្មវិធីបង្រៀនសម្រាប់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ</p>
<p>សមាជិក/សមាជិកនៃគ្រឹះស្ថាន</p>	<p>សមាជិក/សមាជិកនៃគ្រឹះស្ថាន</p>	<p>សមាជិក/សមាជិកនៃគ្រឹះស្ថាន</p>

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์และแผน	การดำเนินการ
<p>เพื่อเป็นกำลังเสริมในการสร้างแรงจูงใจและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงได้อย่าง รวดเร็วและมีความยืดหยุ่น</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย โดยเน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมและการเรียนรู้จาก ประสบการณ์</p>	<p>๑๓. การเรียนรู้ทางการ ภายใน (Internal Trainer)</p>
<p>เพื่อให้อุตสาหกรรมบริการสามารถแข่งขันกับภาคธุรกิจ อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปรับตัวเข้ากับ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วและมีความ ยืดหยุ่น</p>	<p>เพิ่มการเข้าถึงบริการของภาคธุรกิจและภาคประชา สังคมผ่านช่องทางออนไลน์และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและสะดวก</p>	<p>๑๔. การดำเนินงานนอก สถานที่ (Site Visit)</p>
<p>เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของงานบริการและลดต้นทุน การดำเนินงาน</p>	<p>เพิ่มการติดตามและประเมินผลของโครงการ และแผนงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>๑๕. การให้ข้อเสนอ แนะกลับ (Feedback)</p>
<p>เพื่อให้อุตสาหกรรมบริการสามารถแข่งขันกับภาคธุรกิจ อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปรับตัวเข้ากับ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วและมีความ ยืดหยุ่น</p>	<p>เพิ่มการเข้าถึงบริการของภาคธุรกิจและภาคประชา สังคมผ่านช่องทางออนไลน์และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและสะดวก</p>	<p>๑๖. การศึกษานาน วัน (Counterpart)</p>
<p>เพื่อหาวิธีการปฏิบัติงานที่แตกต่าง ๆ ที่ใช้ได้ดี หรือใช้ ได้ดีกว่า เปรียบเทียบการดำเนินงานกับหน่วยงาน หรือองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง ที่มีความ พร้อมที่จะเรียนรู้และปรับปรุงผลงานและ ความสามารถของตนเองให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เพิ่มการนำตัวอย่างของงานที่ดีมาศึกษา และนำมาปรับใช้กับการดำเนินงาน ของตนเอง</p>	<p>๑๗. การเปรียบเทียบ กับคู่แข่ง/ คู่เปรียบเทียบ (Benchmarking)</p>

<p>วัตถุประสงค์/เป้าหมาย</p>	<p>ลักษณะเฉพาะ</p>	<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p>
<p>๑. เพื่อค้นหาและวิเคราะห์ปัญหาที่สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกับทีมในองค์กรได้อย่าง ความถี่ และสามารถปรับเปลี่ยนองค์การ เพื่อร่วมงาน และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่แตกต่างจากองค์กรเดิมได้อย่าง ประสิทธิภาพ โดยผู้ปฏิบัติงานที่ ปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กัน และสามารถดำเนินการตาม แบบอย่าง (Role Model) ที่ดูใหม่แก่ ใหม่</p> <p>๒. ผู้ปฏิบัติงานจะรับผิดชอบที่จะปรับ ตัวใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ สามารถปฏิบัติงานใหม่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p>	<p>แนวทาง</p> <p>บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ บางแห่ง Buddy Program ซึ่ง ทำงานร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของ องค์กร องค์กร การปรับปรุง การ ปรับปรุง</p>	<p>๑. โปรแกรมของโครงการพี่เลี้ยง (Mentoring Program)</p>
<p>๑. Renewal - การทำให้เกิดความ ใหม่ โดยการ ปรับปรุงการดำเนินงานใหม่ โดย ปรับปรุงการดำเนินงานใหม่ โดยปรับปรุงการดำเนินงานใหม่ โดยปรับปรุงการดำเนินงานใหม่</p> <p>๒. Exploration - การค้นหา ความรู้ใหม่</p> <p>๓. Specialized การดำเนินงาน - การดำเนินงาน ที่เฉพาะเจาะจง</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>การปรับปรุง การดำเนินงานใหม่ การปรับปรุง การดำเนินงานใหม่</p>	<p>๑. การพัฒนา (Job Enrichment)</p>



- การฝึกอบรม / สัมมนา (Meeting / Seminar)
- การเปรียบเทียบแบบคู่แข่งขัน (Benchmarking)
- การปฏิบัติงานผู้เรียน (Counterpart)
- การให้ข้อเสนอแนะ (Feedback)
- การเยี่ยมชมสถานที่ (Site Visit)
- การเป็นวิทยากรภายใน (Internal Trainer)
- การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Learning)
- การทํากิจกรรม (Activity)
- การติดตาม/สังเกต (Job Shadowing)
- การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting)
- การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)
- การมอบหมายโครงการ (Project Assignment)
- การเพิ่มปริมาณงาน (Job Enlargement)
- การเพิ่มคุณค่าในงาน (Job Enrichment)
- โปรแกรมของพี่เลี้ยง (Mentoring Program)
- การฝึกอบรมในขณะทำงาน (On the Job Training : OJT)
- การสอนงาน (Coaching)

- การฝึกอบรมระยะสั้น (Short Term Learning)
- ๑ - ๒ สัปดาห์
- การทำงานที่ผู้เรียนรับผิดชอบ
- การฝึกอบรมระยะยาว (Long Term Learning) ได้แก่

เครื่องมือการพัฒนาระบบ (Development Tools) เครื่องมือในการพัฒนาระบบ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังแผนภูมิต่อไปนี้

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១០៦

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១០៧

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១០៨

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១០៩

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១០

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១១

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១២

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១៣

ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង

ភ្នំពេញ

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១៤

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១៥

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១៦

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១៧

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១៨

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១១៩

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១២០

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១២១

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១២២

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១២៣

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១២៤

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១២៥

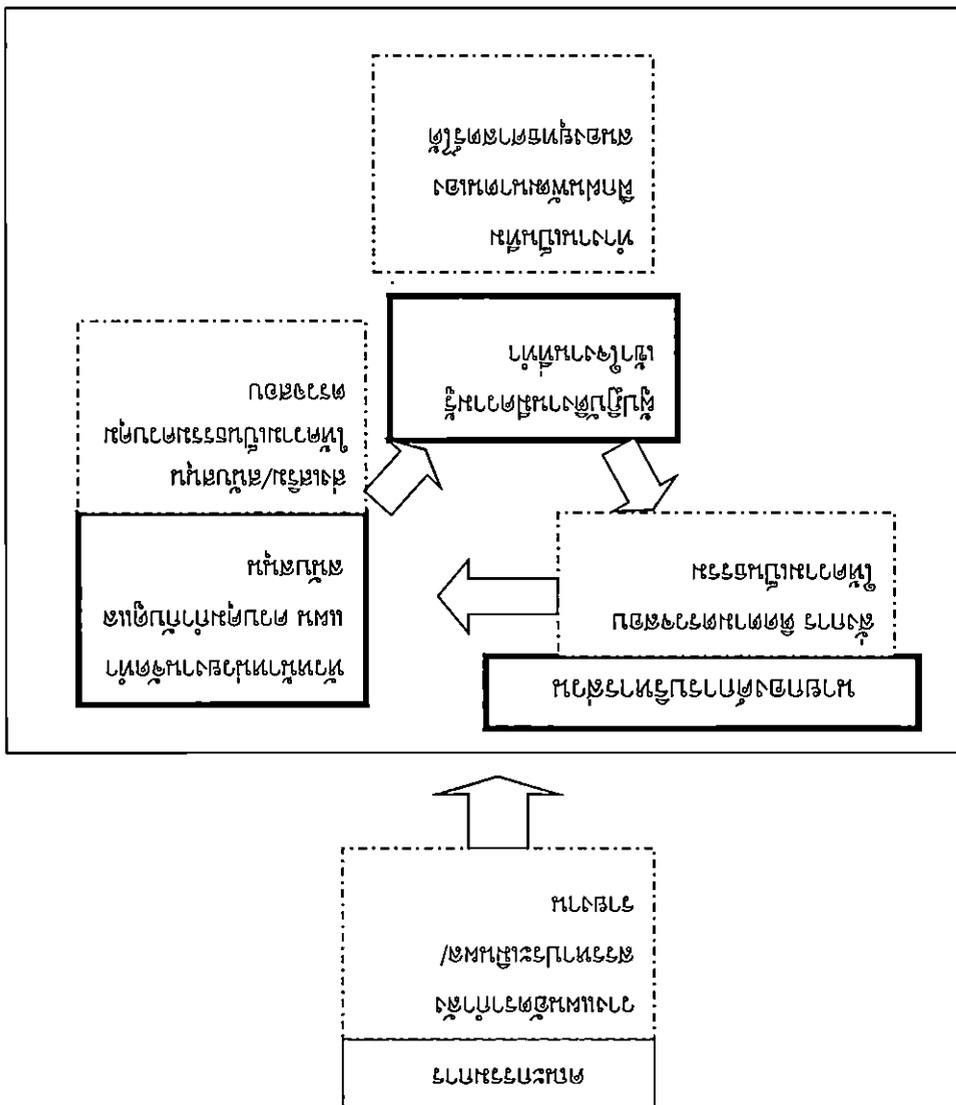
ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១២៦

ស្រុកស្រែចម្ការក្រុងសៀមរាប ១២៧

ករណីសម្រាប់ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធស្រោចស្រូវ

ធម្មតាប្រព័ន្ធស្រោចស្រូវត្រូវតែមានលក្ខណៈ គ្រប់គ្រាន់ដើម្បីប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធស្រោចស្រូវ ប្រសិនបើប្រព័ន្ធស្រោចស្រូវ មិនអាចប្រើប្រាស់បាន ឬប្រព័ន្ធស្រោចស្រូវមិនអាចប្រើប្រាស់បាន គម្រោងស្រោចស្រូវសម្រាប់កសិករក្រីក្រ ១៩៩៧-២០០៧ ប្រព័ន្ធស្រោចស្រូវ

ប្រព័ន្ធស្រោចស្រូវសម្រាប់កសិករក្រីក្រ



ସ୍ତ୍ରୀମାନଙ୍କର ସ୍ୱାଧୀନତା ପାଇଁ
ସଂଗଠିତ ହେଉଛନ୍ତି ସ୍ତ୍ରୀମାନଙ୍କର ସଂଗଠନ



ସଂଗଠନ-ସଂଗଠନ '୫' ମ ଫୁଲ୍‌ବଲ୍

ସଂଗଠିତ ହେଉଛନ୍ତି ସ୍ତ୍ରୀମାନଙ୍କର ସଂଗଠନ

